

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

DICIEMBRE 2024

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



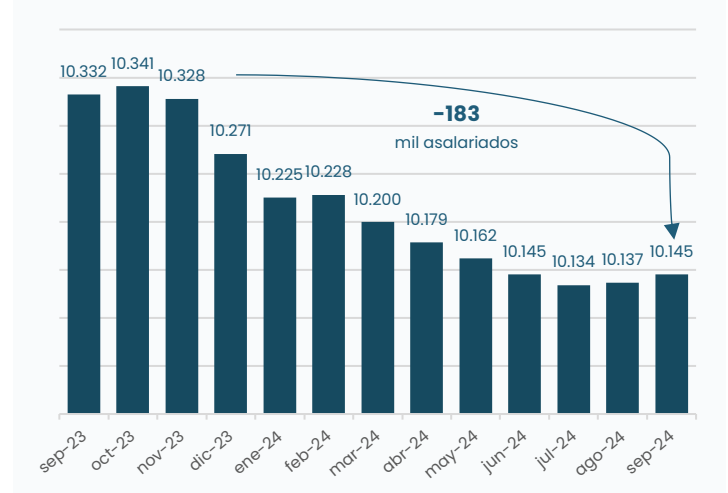
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de septiembre (último dato disponible) casi 10.145 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde noviembre de 2023, el empleo asalariado formal total se mantuvo prácticamente sin cambios en agosto de 2024 y aumentó levemente en septiembre de este año (serie desestacionalizada). En términos absolutos, el número de trabajadores aumentó en 2,4 mil trabajadores en agosto y 8,8 en septiembre.
- A pesar de la evolución mencionada en el mes de agosto y en el mes de septiembre, el empleo asalariado formal total en ese mes representaba una pérdida de 183 mil puestos de trabajo (-2%) respecto de noviembre de 2023.
- Esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor levemente superior al observado en diciembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

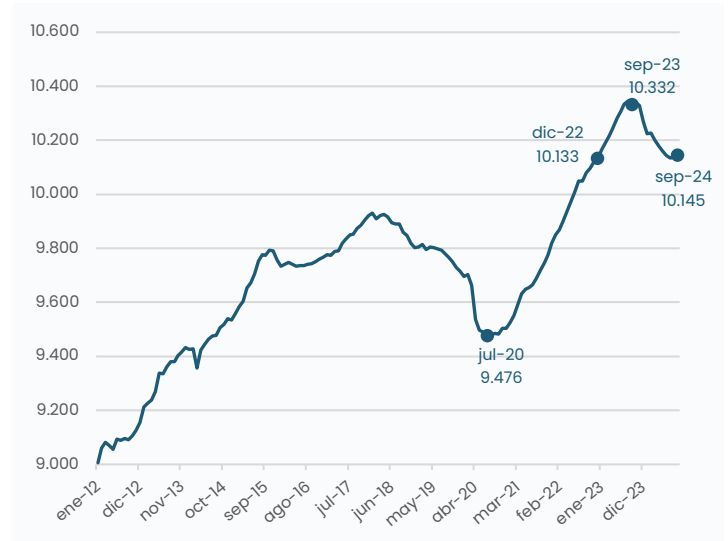
Septiembre 2023-septiembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-septiembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



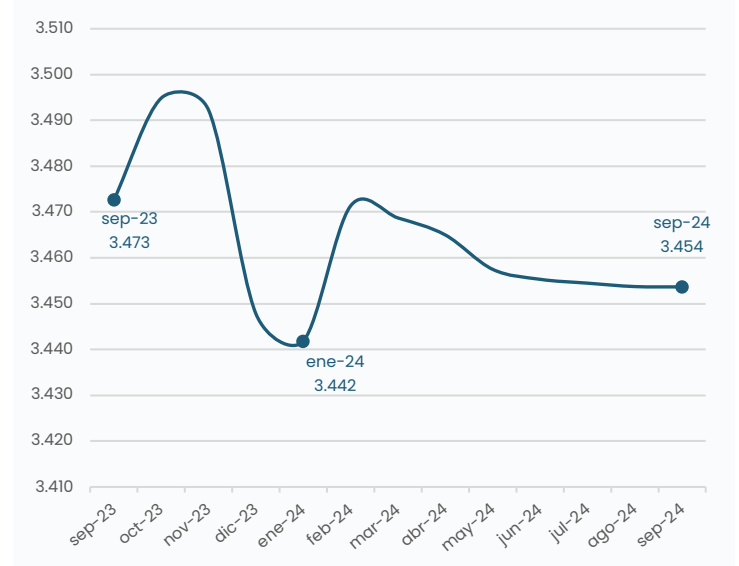
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución reciente del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público y del sector privado.
- El empleo formal del sector público experimentó distintas fases desde fines del año pasado. En diciembre de 2023 se produjo una abrupta contracción de 44,5 mil puestos (equivalente a -1,3%). En febrero se observó cierto rebote (+0,9%), mientras que desde marzo se observó una nueva fase decreciente. La intensidad de las caídas fue reduciéndose y en el mes de septiembre el empleo formal público no registró variaciones significativas.
- A pesar de ello el total del empleo formal público del mes de septiembre (3,5 millones) fue 0,5% inferior al valor de igual mes de 2023 y 1,1% (-39 mil) inferior al valor de noviembre de ese año.

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Septiembre 2023-septiembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

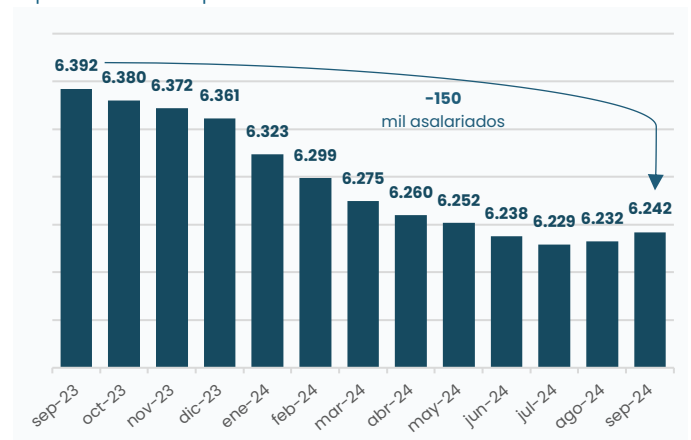
Empleo asalariado formal del sector privado

- En septiembre de 2024, 6,24 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. En dicho mes, la cantidad de puestos de trabajo de este tipo prácticamente no mostró variaciones ya que aumentó solo en 3,29 mil, equivalente al 0,05%, mientras que en septiembre el aumento fue de 9,64 mil, (+0,15%).
- A pesar de la estabilidad del empleo privado durante agosto y cierto aumento durante septiembre, a lo largo de los primeros 9 meses de 2024 estas ocupaciones acumularon una contracción del orden del 2%, equivalente a casi 119 mil puestos de trabajo menos en comparación

con diciembre de 2023. La comparación interanual arroja una pérdida de 150 mil empleos.

Gráfico 4 | Asalariados registrados del sector privado.

Septiembre 2023-septiembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



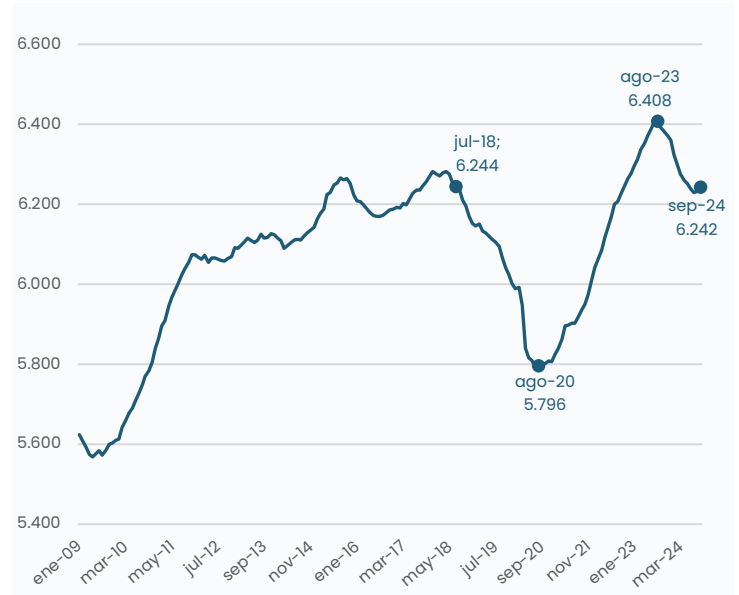
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo permite observar que el número de ocupados de septiembre resulta similar al de 6 años atrás, en julio de 2018, y es 2,6% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran que la tendencia contractiva del empleo se detuvo en septiembre. Al igual que los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibía variaciones negativas desde diciembre, que habían venido reduciendo su intensidad: -0,5% en marzo, -0,4% en abril, -0,3% en mayo, -0,2% en junio, casi sin alteraciones en julio y -0,1% en agosto. En septiembre, se registró una variación positiva de 0,2% y en octubre (última información disponible) de 0,3%.
- Por lo tanto, ambas fuentes confirman que luego de la evolución descendente, el empleo parece

haberse estabilizado y registrar un leve aumento en los últimos meses.

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009–septiembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.

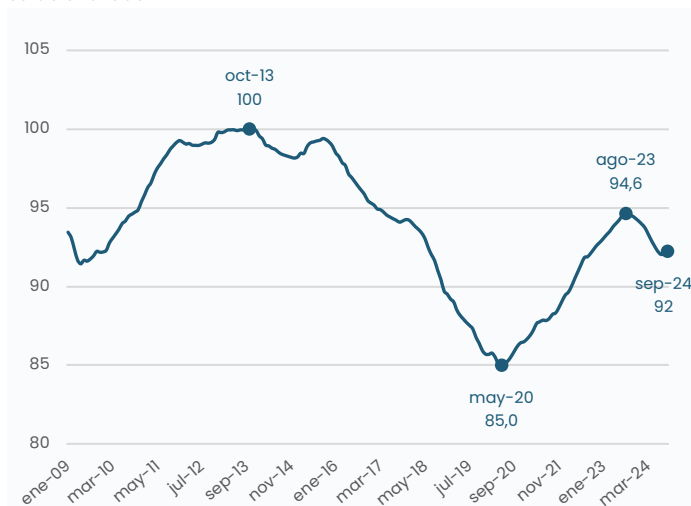


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado según rama de actividad

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009–septiembre 2024. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Durante el mes de septiembre se detuvo la caída del empleo asalariado privado en casi todos los sectores productivos: solo en dos sectores (de los 13 considerados) se observó una variación negativa.
- Los sectores con mayores variaciones positivas durante septiembre fueron Comercio (0,4%), Construcción (0,3%) y Servicios Inmobiliarios (0,3%). Por su parte, Explotación de Minas y Canteras, Suministro de Electricidad, Agua y Energía, Intermediación Financiera y Educación mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Transporte (-0,2%) y Servicios Personales (-0,1%) fueron los sectores que presentaron contracciones de empleo (Cuadro 1).
- Luego de once meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria se mostró levemente al

I I E P

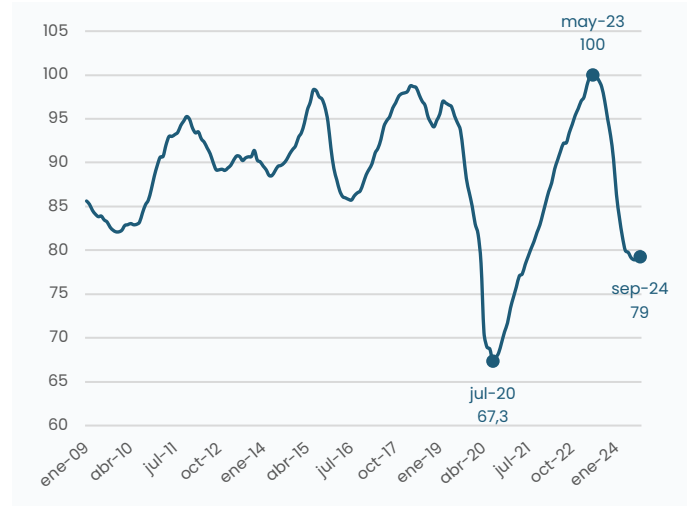
alza en agosto (+0,1%) y en septiembre (+0,3%), con un aumento de 2 mil puestos de trabajo. Desde septiembre de 2023 hasta julio de 2024, se perdieron más de 33 mil puestos formales, representando una caída del 2,8% respecto del nivel de agosto de 2023.

- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024, ha presentado una mejora en agosto (0,1%) y en septiembre (0,3%).
- Como resultado de esta evolución negativa tan pronunciada, los registros del volumen de empleo asalariado formal en la Construcción desde marzo de 2024 sólo superaron a los de 2020 y a los de la fase inicial de recuperación post-pandemia en 2021.
- Como se mencionó, en agosto se frenó la tendencia a la baja, con un aumento de 437 puestos, que ascendió a 1.130 en septiembre. Sin

embargo, desde junio de 2023 a julio de 2024, se perdieron más de 99 mil puestos de trabajo formales en el sector. Asimismo, en el mes de septiembre de 2024 había 52 mil ocupados menos que en diciembre de 2023.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-septiembre 2024. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

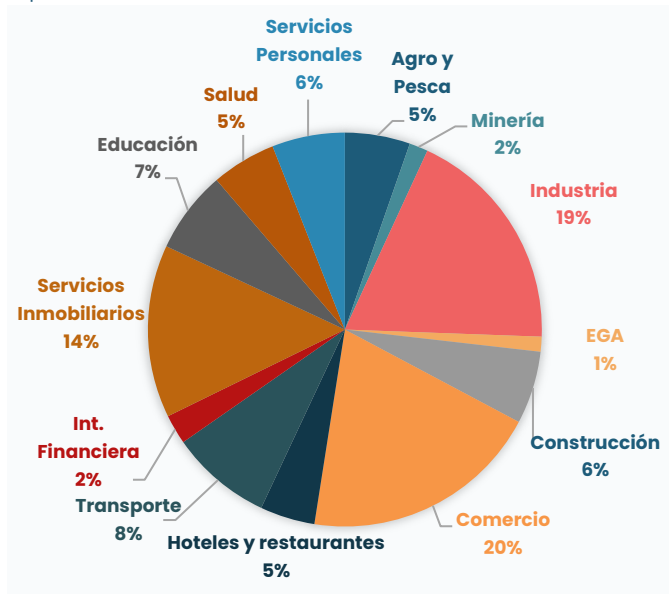
Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad. Septiembre 2023-septiembre 2024. Sin estacionalidad.

| | sep-23 | oct-23 | nov-23 | dic-23 | ene-24 | feb-24 | mar-24 | abr-24 | may-24 | jun-24 | jul-24 | ago-24 | sep-24 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Agro y Pesca | -1,2% | -0,8% | 0,3% | 1,0% | 0,8% | 0,3% | -0,2% | 0,7% | 0,9% | -0,4% | -0,2% | 0,2% | 0,1% |
| Minería | 0,3% | 0,4% | 0,4% | 0,3% | 0,3% | 0,4% | 0,1% | -0,2% | 0,1% | 0,0% | -0,1% | -0,1% | 0,0% |
| Industria | -0,1% | 0,0% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,4% | -0,4% | -0,4% | -0,4% | -0,2% | 0,1% | 0,1% |
| EGA | 0,3% | 0,4% | 0,3% | 0,1% | 0,1% | 0,0% | -0,1% | -0,3% | -0,3% | -0,5% | 0,0% | -0,4% | 0,0% |
| Construcción | -1,6% | -2,1% | -2,0% | -2,9% | -4,5% | -3,0% | -2,6% | -2,0% | -0,3% | -0,8% | -0,3% | 0,1% | 0,3% |
| Comercio | 0,1% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | -0,3% | -0,1% | -0,1% | -0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,3% | 0,4% |
| Hoteles y restaurantes | -0,1% | 0,0% | -0,1% | -0,1% | -1,8% | -0,3% | 0,5% | 0,1% | -0,2% | -0,5% | -0,3% | -0,1% | 0,2% |
| Transporte | 0,0% | -0,2% | -0,1% | -0,1% | -0,4% | -0,4% | -0,4% | -0,1% | -0,3% | -0,2% | -0,1% | -0,1% | -0,2% |
| Intermediación Financiera | 0,0% | 0,0% | -0,1% | 0,0% | 0,0% | -0,1% | -0,1% | -0,1% | -0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Servicios Inmobiliarios | -0,4% | -0,1% | 0,1% | 0,1% | -0,6% | -0,5% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,3% | -0,2% | 0,1% | 0,3% |
| Educación | 0,0% | 0,0% | 0,0% | -0,1% | -0,1% | -0,1% | -0,4% | 0,1% | 0,0% | -0,1% | 0,0% | -0,1% | 0,0% |
| Salud | 0,0% | 0,0% | 0,1% | -0,1% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,2% | -0,1% | 0,0% | 0,1% |
| Servicios Personales | 0,1% | -0,1% | -0,2% | 0,0% | -0,5% | -0,2% | -0,5% | -0,1% | -0,3% | 0,2% | -0,3% | -0,3% | -0,1% |
| Total | -0,2% | -0,2% | -0,1% | -0,2% | -0,6% | -0,4% | -0,4% | -0,2% | -0,1% | -0,2% | -0,1% | 0,1% | 0,2% |

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 8 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Septiembre 2024. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas a lo largo de los primeros nueve meses del año, se observa que fue la Construcción el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 41% de la contracción del empleo dependiente privado total. Junto con la Industria explicaron el 68% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados aumentó en septiembre con más intensidad (+1,4%) que la registrada en el SIPA. Sin embargo, se redujo en octubre (-0,2%). Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó en septiembre (+0,1%) y en octubre (+0,3%), y la Industria Manufacturera registró crecimiento del orden de 0,1% en septiembre y 0,4% en octubre. Estos dos sectores concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.

Empleo del sector privado por provincia

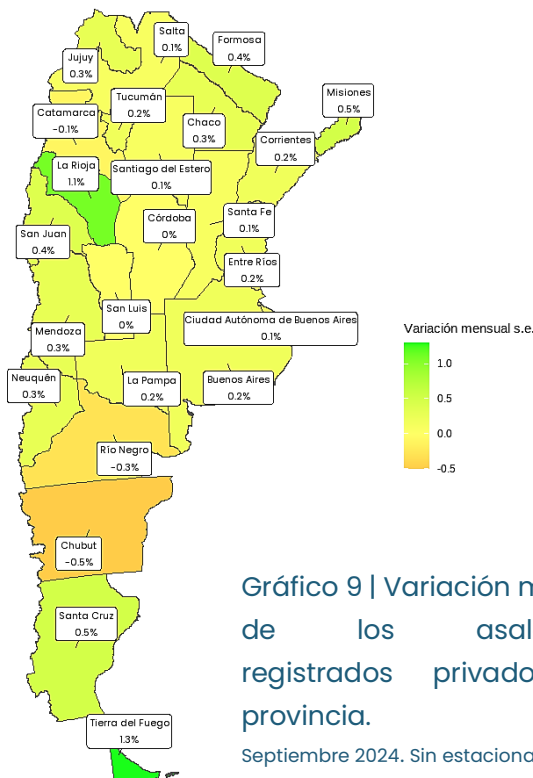


Gráfico 9 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Septiembre 2024. Sin estacionalidad.

- De acuerdo a los datos del SIPA (desestacionalizados), en septiembre, el empleo aumentó en 19 provincias y se redujo en 3. Los mayores aumentos se dieron en Tierra del Fuego (1,3%), La Rioja (1,1%), Misiones (0,5%), Santa Cruz (0,5%) y Formosa (0,4%). Por su parte, Córdoba y San Luis no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron reducciones fueron Chubut (-0,5%), Río Negro (-0,3%) y Catamarca (-0,1%).
- Sin embargo, han sido Buenos Aires, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Mendoza, Santa Fe y Misiones las que explicaron durante el mes de septiembre la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total. En Buenos Aires, Mendoza y Misiones estas contribuciones (38%, 7% y 5%, respectivamente) fueron superiores al peso del empleo provincial

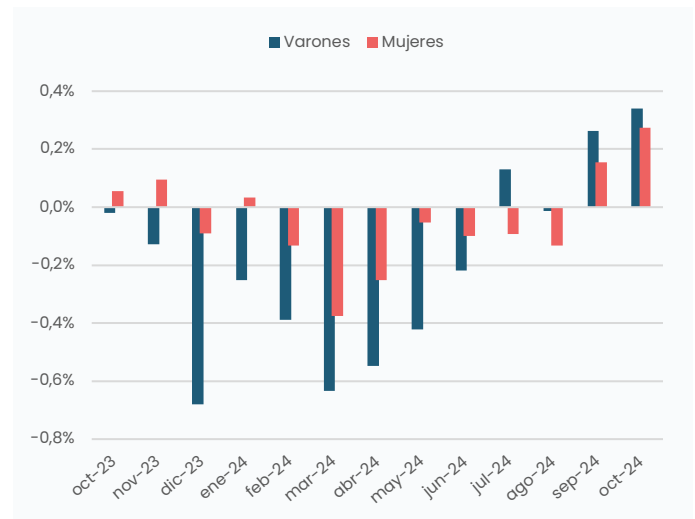
en el empleo asalariado privado total (31,5%, 3,9%, y 1,7%, respectivamente).

Empleo del sector privado por sexo

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde agosto de 2023 hasta junio de 2024 el empleo masculino experimentó caídas consecutivas. En julio se produjo un quiebre de dicha tendencia al registrarse una suba de 0,1% en el empleo masculino, que luego de mantenerse sin alteraciones en agosto, aumentó 0,3% en septiembre y también en octubre. Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.
- El empleo femenino, por su parte, comenzó más tardíamente el sendero decreciente, en diciembre de 2023, y las variaciones negativas hasta el mes de junio fueron, en términos relativos, inferiores a las registradas en el empleo masculino. Sin embargo, en julio (-0,1%) y agosto (-0,1%) el empleo femenino continuó descendiendo. La tendencia

descendente se detiene en septiembre donde se observa un crecimiento del empleo, si bien de menor magnitud que el experimentado por el empleo masculino, situación que se repite también en el mes de octubre.

Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Octubre 2023-octubre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Desde octubre de 2023 a octubre de 2024 se observan cuatro fases diferentes en términos de la extensión de la caída del empleo según el tamaño considerado de la empresa. Entre ese mes y noviembre las empresas grandes experimentaron crecimientos en su dotación de personal mientras que en el resto de las empresas alternaron caídas con leves crecimientos. Desde diciembre hasta junio la dinámica contractiva del empleo se extendió a los tres tamaños de empresas: aún las firmas más grandes redujeron el número de ocupados. En los meses de julio y

agosto las empresas más grandes continuaron la fase descendente, pero con variaciones negativas más pequeñas (-0,2% y -0,1%, respectivamente), las empresas con menor cantidad de ocupados pasaron de no registrar cambios significativos a una contracción de 0,1%, y las medianas incrementaron su dotación de personal (+0,4% y +0,1%, respectivamente).

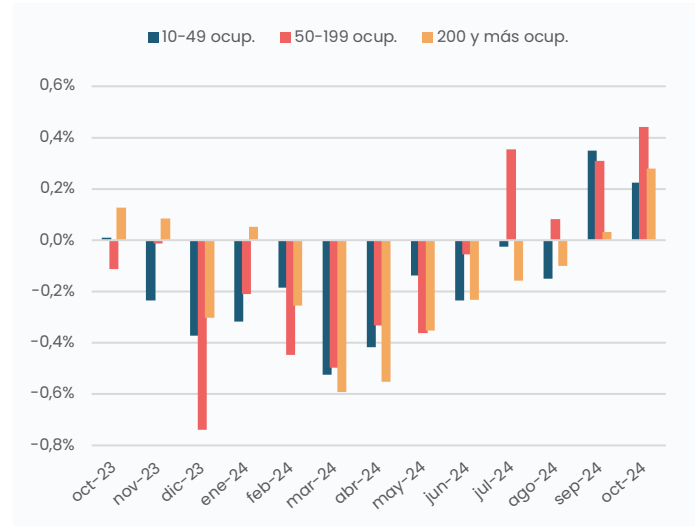
- Finalmente, desde septiembre, se observó un panorama más favorable en las tres categorías de empresas: durante dicho mes, en las empresas más grandes se detuvo la caída y en las

empresas medianas y pequeñas, el aumento fue del 0,3%, mientras que en octubre aumentó el empleo en los 3 tamaños de empresas (0,3%, 0,4% y 0,2%, respectivamente).

- En términos interanuales, sin embargo, en el mes de octubre la pérdida de empleo fue similar en los tres grupos de empresas (-2,0% en empresas pequeñas, -2,1% en las más grandes, y -1,5% en las empresas medianas).

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Octubre 2023-octubre 2024.



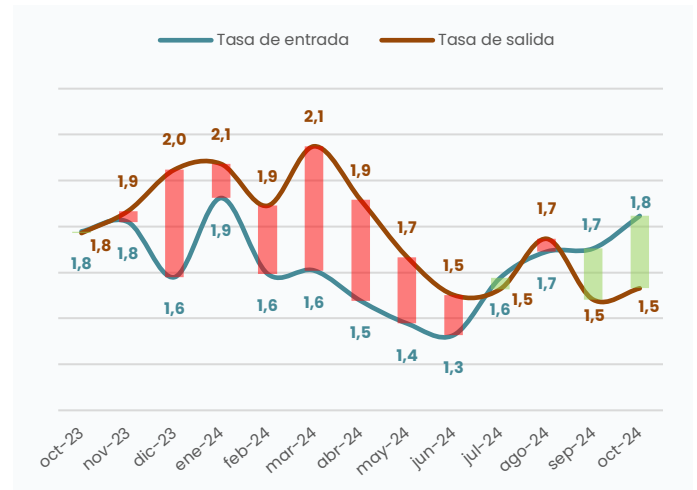
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con lo mencionado previamente, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.
- Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.

Gráfico 12 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Octubre 2023-octubre 2024.

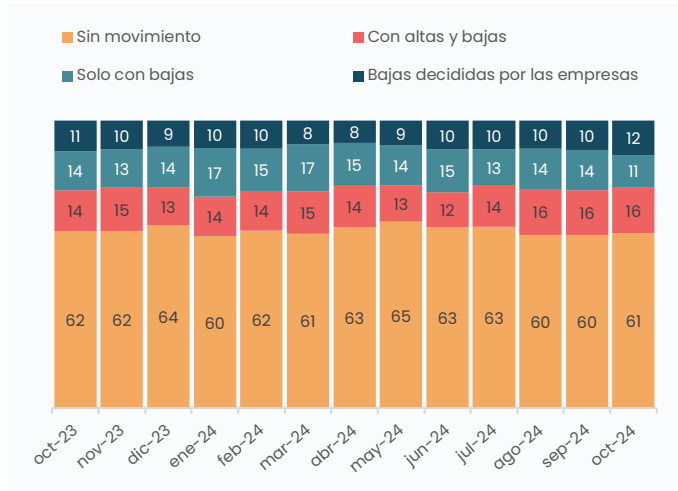


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.

Gráfico 13 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

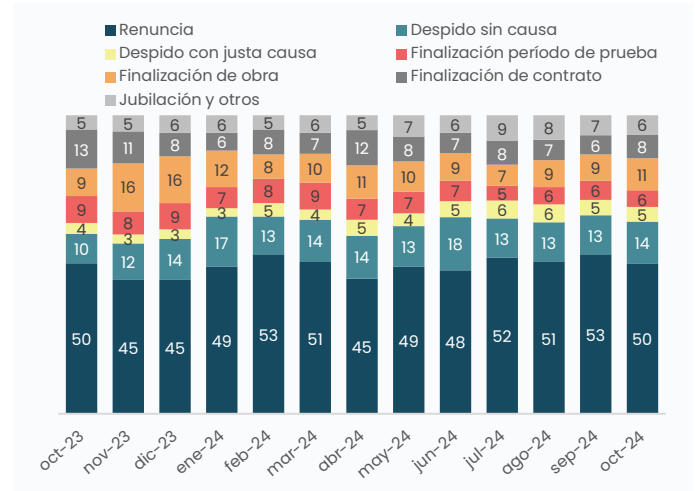
Octubre 2023–octubre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 14 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Octubre 2023–octubre 2024.



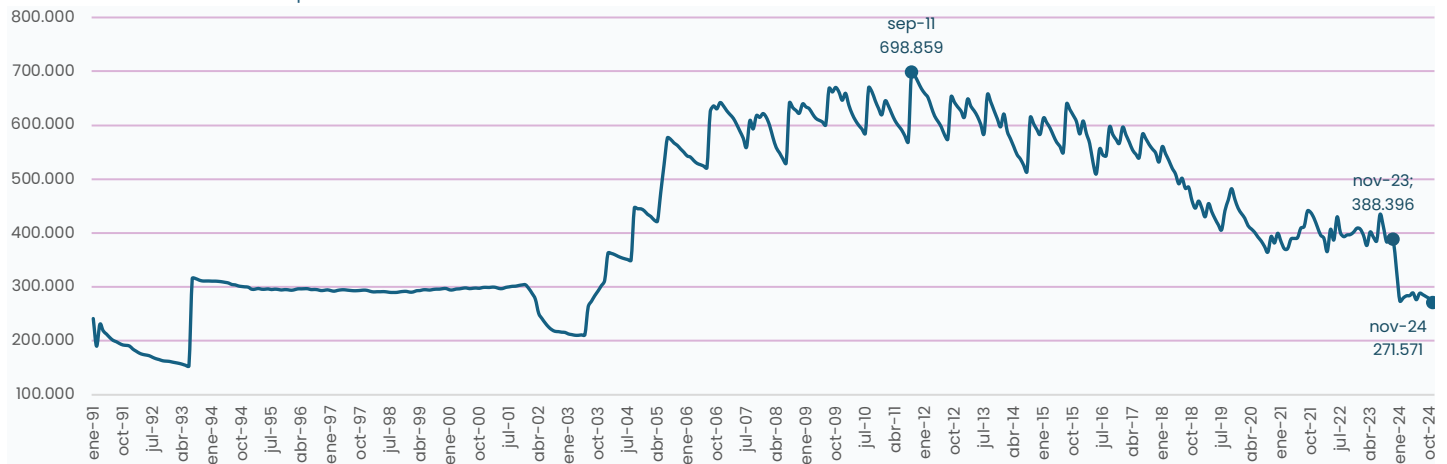
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de octubre (11%) se redujo con respecto a septiembre (14%), fue inferior al registrado en enero de 2024 (17%) y al de octubre de 2023 (14%).
- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En octubre de 2024 dieron cuenta del 50% de las mismas, por debajo del 53% de septiembre e invariante con respecto a octubre de 2024.
- Por el contrario, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 14% en octubre de 2024, levemente superior a septiembre (13%) y al 10% de un año antes.
- Adicionalmente, si bien la tasa de suspensiones en octubre (5%) fue similar al registro de septiembre (5%), sigue siendo algo más elevada que la observada en octubre de 2023 (4%)

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 15 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991–noviembre 2024. En pesos constantes nov-2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

| Mes | Mensual | Horario |
|--------|---------|---------|
| nov-23 | 146.000 | 730 |
| dic-23 | 156.000 | 780 |
| ene-24 | 156.000 | 780 |
| feb-24 | 180.000 | 900 |
| mar-24 | 202.800 | 1.014 |
| abr-24 | 221.052 | 1.156 |
| may-24 | 234.315 | 1.172 |
| jun-24 | 234.315 | 1.172 |
| jul-24 | 254.232 | 1.271 |
| ago-24 | 262.433 | 1.312 |
| sep-24 | 268.057 | 1.340 |
| oct-24 | 271.571 | 1.358 |
| nov-24 | 271.571 | 1.358 |

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

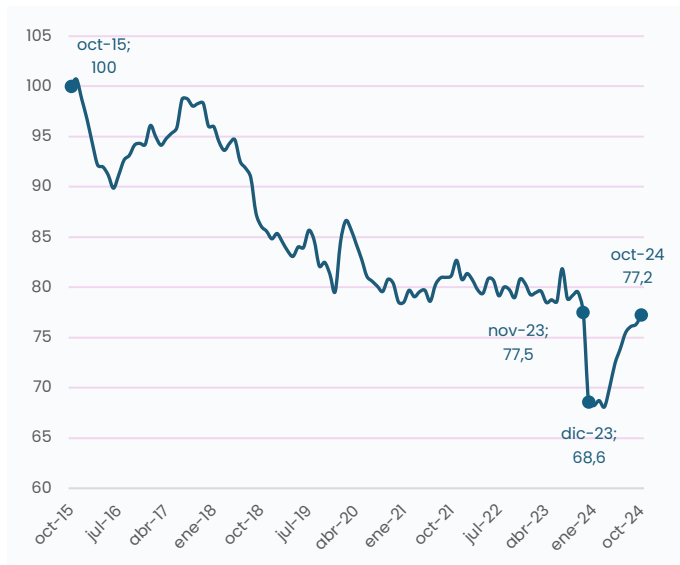
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró un nuevo deterioro durante el mes de noviembre (-2,4%). Esta reducción, de hecho, fue superior a la observada en el mes de octubre (-1,3%) debido a que el valor nominal se mantuvo sin cambios frente al aumento de precios.

- Esta evolución es la continuación de un proceso más extenso de merma del valor real del SMVM que se había iniciado en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de este año. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo cual no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas en los cuatro meses siguientes.
- Desde noviembre de 2023 hasta noviembre de 2024 el salario mínimo real acumuló una caída de 30%.
- La tendencia decreciente previa, conjuntamente con la fuerte contracción de estos meses, ubica al salario mínimo en términos reales en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 61% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 16 | Índice de salarios.

Octubre 2015-octubre 2024. Índice oct-15=100. Pesos constantes oct-24.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— también registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre del año pasado.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- El índice de salarios registró un aumento de 0,8% en agosto, de 0,3% en septiembre y de 1,2% en octubre. Estos valores resultan inferiores a los

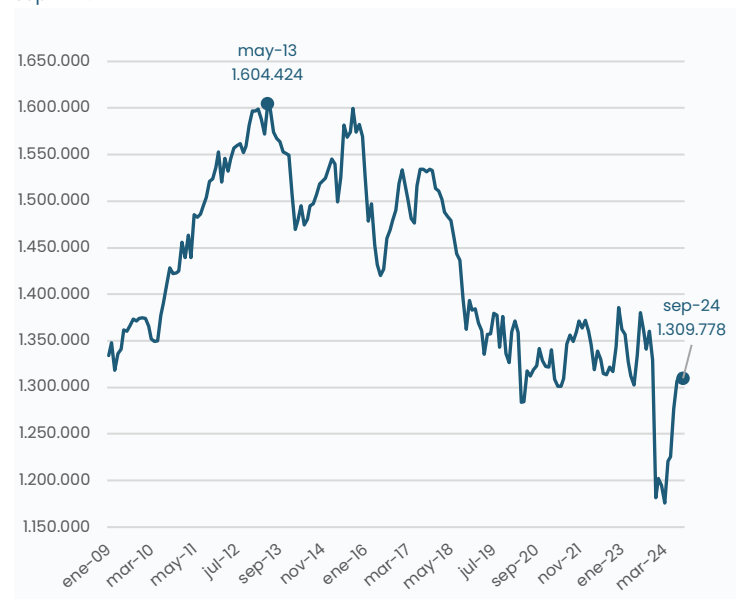
aumentos registrados en abril y mayo (3%) y en junio y julio (2%).

- A octubre de 2024 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio, medido a través de este índice, continuaba siendo levemente inferior (-0,3%) al valor de noviembre de 2023.
- El panorama de los meses de agosto y septiembre resultan más crítico cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado — proveniente del SIPA—. Luego de crecer en términos reales en abril (+3,8%), mayo (+0,4%), junio (+4,2%), julio (+2,3%) y agosto (+0,6%), en septiembre experimentó una caída de 0,3%.
- Ello ubica al valor de ese mes 1,5% abajo del registro de noviembre de 2023.
- A su vez, acumulaba una caída del orden de 18% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En septiembre de 2024 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.309.778 mientras que la mediana fue \$1.004.748.

- Sin embargo, el informe “Panorama mensual del trabajo registrado” de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, señala que datos preliminares correspondientes al mes de octubre estarían indicando una suba del poder adquisitivo de los salarios medios del orden del 2,5%. Ello ubicaría a este indicador 1% por encima del valor de noviembre de 2023.

Gráfico 17 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009–septiembre 2024. Sin estacionalidad. Pesos constantes sept-24.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.